

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома

Л.Э. Белкина
Протокол №1 от «01» 09 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУДО «ДДЮТ»

В.В. Гладких
Приказ № 99-осн. от 01. 09. 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (МБУДО «ДДЮТ»)

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (далее МБУДО «ДДЮТ»).
2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлениями администрации муниципального образования город Ефремов от 29.01.2015 №178 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Ефремов, осуществляющих образовательную деятельность», от 02.09.2022 № 1399 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Ефремов от 29.01.2015 № 178 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Ефремов, осуществляющих образовательную деятельность».
3. Настоящее положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующих выплат работникам МБУДО «ДДЮТ».
4. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по распределению стимулирующих выплат, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора МБУДО «ДДЮТ», согласованию с представительным органом работников. Комиссия создается сроком на 1 год.
5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБУДО «ДДЮТ» в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников МБУДО «ДДЮТ».
7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБУДО «ДДЮТ» распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда.
8. Работникам МБУДО «ДДЮТ» могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (за учебный год, полугодие, месяц, конкретные даты проведенных мероприятий);

- выплаты за качество выполняемых работ (мероприятий) и высокую результативность;

- выплаты за интенсивность работы.

9. Положение принимается по согласованию с представительным органом работников и утверждается приказом директора МБУДО «ДДЮТ».

10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с представительным органом работников МБУДО «ДДЮТ».

11. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат за качество и результативность труда работникам МБУДО «ДДЮТ».

Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат

1. Распределение стимулирующих выплат устанавливается и осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

2. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании показателей деятельности работников, которые передаются по распределению стимулирующих выплат.

3. Комиссия принимает решение о выплатах стимулирующего характера и их размере большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издает приказ о выплатах стимулирующего характера.

4. Стимулирование работников осуществляется с учетом выполнения показателей.

5. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

а) полностью или частично при ухудшении качества работы, при невыполнении должностных обязанностей, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;

б) полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;

в) полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;

д) частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;

е) полностью или частично при невыполнении показателей данного Положения.

6. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество процентов по каждому критерию устанавливаются МБУДО «ДДЮТ» самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии.

7. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников МБУДО «ДДЮТ»:

- для административных работников (заместители директора, заведующие отделами) (Приложение №1 к данному Положению);

- для педагогических работников (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель - логопед, социальный педагог, концертмейстер, педагог-организатор, методист) (Приложение №2 к данному Положению);

- служащих (секретарь-машинистка, специалист по закупкам, заведующий хозяйством, заведующий костюмерной, звукорежиссер) (Приложение №3 к настоящему положению).

3. Условия установления премиальных выплат стимулирующего характера по итогам работы за установленный период(учебный год, полугодие, месяц, конкретные даты проведенных мероприятий)

1. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (учебный год, полугодие, месяц, конкретные даты проведенных мероприятий)

При назначении учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полноту подготовки отчетности.

2. Выплаты за качество выполняемых работ и высокую результативность устанавливаются работникам при:

соблюдении регламентов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МКУДО «ДДЮТ»;

результативное участие в мероприятиях Международного, Всероссийского, областного и муниципального уровня;

непосредственное участие в реализации региональных, муниципальных проектов;

высокую результативность по итогам определенного периода;

установление партнерских отношений с потребителями образовательных услуг;

проведение муниципальных мероприятий на высоком методическом уровне;

участие в методических мероприятиях различного уровня, публикации из опыта работы.

3. Выплаты за интенсивность работы устанавливаются работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий, работа на базе образовательных учреждений и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб МБУДО «ДДЮТ»;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета МБУДО «ДДЮТ».

3. Единовременные премии к юбилейным датам и праздничным дням.

1. Премии к юбилейным датам, начиная с 50-летия и далее каждые пять лет, выплачиваются работникам МБУДО «ДДЮТ» в размере должностного оклада.

5. Оказание материальной помощи работникам МБУДО «ДДЮТ»

1. Материальная помощь работникам выплачивается на основании заявления работника, приказа директора МБУДО «ДДЮТ».

2. Основанием для оказания материальной помощи работникам служит:

- длительная болезнь;

- смерть близкого родственника.

3. Материальная помощь работникам МБУДО «ДДЮТ» выплачивается в размере должностного оклада на основании личного заявления работника.

4. Материальная помощь директору МБУДО «ДДЮТ» выплачивается на основании личного заявления и приказа Комитета по образованию.

5. Материальная помощь в размере должностного оклада работникам МБУДО «ДДЮТ» выплачивается в связи с уходом на пенсию.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих
выплатах в МБУДО «ДДЮТ»

ПОКАЗАТЕЛИ

**Эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»**

**ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА
АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАБОТНИКОВ**

(заместители директора, заведующие отделами)

№ п/п	Критерии	Показатель	Процент
1.	Работа в режиме базовой площадки:		
	а) областной		20
	б) муниципальной		10
2.	Руководство методическим объединением (наличие анализа работы МО, плана работы, проведение недель, открытых занятий, работа по распространению передового опыта)		20
3.	Рост числа участников и призеров конкурсов, соревнований, других мероприятий, имеющих официальный статус.		максимально 50
	муниципальный уровень		10
	региональный уровень		20
	Всероссийский уровень		30
	международный уровень		40
4.	Выполнение обязанностей ответственного за охрану труда.		70
5	Наличие сайта, созданного самостоятельно		20
6.	Организация внедрения персонифицированного дополнительного образования, социального заказа		30
7.	Разработка и внедрение новых комплексных программ, программ развития структурных подразделений		20
8.	Работа с официальным сайтом МБУДО «ДДЮТ».		50
9	Работа с АИС «Навигатор дополнительного образования Тульской области»		30
10	Организация работы с учащимися, имеющими с отклонения в развитии:		10
	- ограниченные возможности здоровья		
	- детьми-инвалидами		10
11.	Работа с АИС «Сетевой город. Образование», ведение документооборота		50
12.	Участие в педагогических проектах:		
	- муниципальных;		10
	- региональных		20
13.	Качественная подготовка и проведение		50

	городских мероприятий.		
14.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей совместно с КДН.		20
15.	Участие в следственных и судебных заседаниях несовершеннолетних, составление заключений по запросу		50
16.	Наличие обоснованных жалоб, административных взысканий от участников образовательного процесса		-20
17.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов		
	муниципальный уровень		10
	региональный уровень		20
	Всероссийский уровень		30
18.	Подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, личное участие		
	муниципальный уровень		10
	региональный уровень		20
	Всероссийский уровень		30
19.	Подготовка победителей и призеров в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, личные достижения в данных конкурсах		
	муниципальный уровень		20
	региональный уровень		20
	Всероссийский уровень		40
20.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		20
21.	Координирование работы служб медиации в ОО		10
22.	Организация летнего отдыха учащихся:		
	а) многодневные походы		30
	б) руководство взаимодействия с ОО (лагерями дневного пребывания)		30
	в) работа с лагерями дневного пребывания		20
	г) участие в проекте «Лето» (июль, август)		30
23.	Авторские публикации в научно-методических сборниках, СМИ		20
24.	Эффективное применение дистанционных технологий обучения		10
25.	Высокая результативность педагогических решений, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		10
26.	Работа с одаренными детьми: занесение на городскую доску почета, стипендиаты Главы администрации, книга почета МБУДО «ДДЮТ»		20
27.	Работа в системе наставничества		30
28.	Работа в АИС «Навигатор дополнительного образования Тульской области»		30

Приложение 2
к Положению о стимулирующих
выплатах в МБУДО «ДЮТ»

ПОКАЗАТЕЛИ

**Эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»**

**ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

**(педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог,
учитель - логопед, педагог-организатор, методист)**

№ п/п	Критерии	Показатели	Процент
1.	Работа в режиме базовой площадки: а) областной б) муниципальной		20
			10
2.	Руководство методическим объединением (наличие анализа работы МО, плана работы, проведение недель, открытых занятий, работа по распространению передового опыта)		20
3.	Официально зарегистрированные достижения учащихся по итогам очных массовых мероприятий:		
		муниципальный уровень	10
		региональный уровень	20
		Всероссийский уровень	30
	международный уровень.	40	
4.	Участие учащихся в очных массовых мероприятиях:		
		муниципальный уровень	10
		региональный уровень	20
		Всероссийский уровень	30
	международный уровень.	40	
5.	Официально зарегистрированные достижения учащихся по итогам заочных массовых мероприятий:		
		муниципальный уровень	5
		региональный уровень	10
		Всероссийский уровень	20
	международный уровень.	30	
6.	Выполнение обязанностей ответственного специалиста по антитеррористической защищенности		50
7.	Работа с детьми с социально - неблагополучных семей		20
8.	Сроки реализации дополнительной общеразвивающей программы от 3-х и более лет		30

9.	Наличие сайта, созданного самостоятельно, его обновление		30
10.	Внедрение персонифицированного дополнительного образования, социального заказа в объединении		80
11.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, внедрение инновационных программ продвинутого уровня, разработка и внедрение программ с использованием инклюзивного образования		20
12.	Использование современных образовательных технологий в процессе обучения по дополнительным общеразвивающим программам, в проведении массовых мероприятий		20
13.	Организация летнего отдыха учащихся:		
	а) многодневные походы		30
	б) руководство взаимодействием с ОО (лагерями дневного пребывания)		30
	в) работа с лагерями дневного пребывания		20
	г) участие в проекте «Лето» (июль, август)		30
14	Организация работы с учащимися, имеющими отклонения в развитии:		10
	- ограниченные возможности здоровья - детьми-инвалидами		10
15.	Организация досуговой деятельности с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья и инвалидами		30
16.	Положительная оценка деятельности со стороны родителей		20
17.	Качественная подготовка и проведение городских мероприятий		50
18.	Динамика результатов учащихся (по итогам промежуточной и итоговой аттестации)		30
19.	Участие в следственных и судебных заседаниях несовершеннолетних, составление заключений по запросу		50
20.	Активное участие в реализации платных образовательных услуг, досуговых мероприятий		50
21.	Наличие обоснованных жалоб, административных взысканий от участников образовательного процесса		- 20
22.	Участие в научно-методической работе, профессиональных конкурсах, мероприятиях педагогических проектах. Представление опыта работы на мастер-классах, конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня		
	муниципальный уровень		10
	региональный уровень		20
	Всероссийский уровень		30
	международный уровень		40

23.	Заведование кабинетом (создание образовательной инфраструктуры, соблюдение санитарно-гигиенических норм, своевременная подготовка кабинета к новому учебному году, озеленение, сохранение оборудования, оформление).		10
24.	Разработка новой дополнительной общеразвивающей программы		10
25.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ, направленных на профессиональную ориентацию учащихся		30
26.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музея)		30
27.	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на базе образовательных организаций		40
28.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		30
29.	Участие в работе служб медиации в ОО		10
30.	Организация участия учащихся и педагогов в поисково – исследовательской деятельности		20
31.	Молодым специалистам, являющимся лицами до 30 лет, имеющим стаж работы до 5 лет		40
32.	Звание «Образцовый детский коллектив»		50
33.	Организация волонтерского отряда		30
34.	Выполнение обязанностей ответственного по обеспечению безопасности персональных данных в информационных системах		40
35.	Авторские публикации в научно-методических сборниках, СМИ		20
36.	Высокая результативность педагогических решений, отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса		10
37.	Участие в мероприятиях по организации ЕГЭ, итоговой аттестации учащихся		30
38.	Работа с одаренными детьми: занесение на городскую доску почета, стипендиаты Главы администрации, книга почета МБУДО «ДДЮТ»		30
39.	Работа в системе наставничества		30
40.	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	≤60%	60
41.	Работа в АИС «Навигатор дополнительного образования Тульской области»		30

*Приложение 3
к Положению о стимулирующих
выплатах в МБУДО «ДДЮТ»*

ПОКАЗАТЕЛИ

**Эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»**

ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА СЛУЖАЩИХ

**(секретарь-машинистка, специалист по закупкам, заведующий хозяйством,
заведующий костюмерной, звукорежиссер)**

№ п/п	Критерии	Показатели	Коэффициент
Специалист по закупкам			
1.	Своевременная подготовка и сдача отчетности		0,5
2.	Своевременное размещение информации на официальном сайте		0,5
3.	Ведение табеля учета рабочего времени работников МКУДО «ДДЮТ»		1,1
Коэффициент			2,1
Секретарь			
1.	Своевременная подготовка и сдача отчетности		1
2.	Ведение делопроизводства в АИС «Сетевой город». Сотрудничество с Центром занятости населения, Пенсионным фондом и др.		1
3.	Работа с электронными обращениями граждан, персональными данными.		1
Коэффициент			3
Заведующий хозяйством			
1.	Обеспечение качественного, своевременного устранения аварийных ситуаций		1
2.	Своевременное выполнение заявок, участие в проведении ремонтных работ		0,5
3.	Качественная подготовка здания к новому учебному году		0,5
Коэффициент			2
Заведующий костюмерной			
1.	Пошив штор для учебных кабинетов		0,6
Коэффициент			0,6

Звукорежиссер			
1.	Мелкий ремонт музыкального оборудования		0,35
	Коэффициент		0,35