

Конфликт интересов, связанный с получением подарков

Описание ситуации

Работник МКУДО «ДДЮТ», его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления.

Меры предотвращения и урегулирования

*Работнику МКУДО «ДДЮТ» и его родственникам рекомендуется **не принимать подарки** вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.*

Если полученный подарок связан с исполнением работника МКУДО «ДДЮТ» должностных обязанностей, то к нему должны быть применены **меры дисциплинарной ответственности.**

Если нет, то необходимо указать, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации образовательного учреждения, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

В случае получения подарков родственниками работника МКУДО «ДДЮТ» от физических лиц и/или организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления, рекомендуется:

указать работнику на возможный конфликт интересов	предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость	отстранить его от исполнения должностных обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок
--	--	---



ПАМЯТКА РАБОТНИКУ МКУДО «ДДЮТ»

Подарки

2018



Для работников МКУДО «ДДЮТ» установлен запрет на получение в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Запрет не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

В случае, если стоимость подарка, полученного работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, **превышает три тысячи рублей**, они признаются **государственной/муниципальной собственностью** и передаются работником по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

Действующим законодательством предусмотрено право работника **выкупить** подарок.

Подарок или взятка?



Если одаряемому необходимо выполнить определенное действие (бездействие) с использованием служебного положения, подарок независимо от стоимости будет являться **взяткой**.

Незначительный размер взятки **не исключает** ответственности за взяточничество.

