

Принято  
на заседании Совета МБУДО «ДДЮТ»  
Председатель Совета

Утверждаю  
Директор МБУДО «ДДЮТ»

Гладких В.В.

Шереметьева А.В.  
Протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г

Приказ № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»**

1. Настоящее положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (далее МБУДО «ДДЮТ») разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2п.33, глава 5 статьи 47,48); Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; иных нормативных актов, регулирующих антикоррупционную политику МБУДО «ДДЮТ».
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - пед.работник получает подарки и услуги;
  - педагог дополнительного образования участвует в формировании списка объединения;
  - педагог дополнительного образования собирает деньги на нужды объединения;
  - педагог дополнительного образования участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;
  - педагог дополнительного образования получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся, которых он обучает;
  - педагог дополнительного образования небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся;
  - педагог дополнительного образования нарушает установленные в МБУДО «ДДЮТ» этические запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБУДО «ДДЮТ» необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников МБУДО «ДДЮТ».
5. Педагогический работник МБУДО «ДДЮТ», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.