

*Приложение 1 к Программе развития
МБУДО «ДДЮТ» на 2025-2030 годы*

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ДЕТСКОГО (ЮНОШЕСКОГО) ТВОРЧЕСТВА»

Утверждена решением педагогического
совета МБУДО «ДДЮТ»

Протокол № 3 от 28.02.2025 г.

Директор МБУДО «ДДЮТ»

 В.В. Галцкий

Приказ № 22 –осн от 28.02.2025 г.



ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МЕТОДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА
НА 2025-2030 ГОДЫ

г. Ефремов, 2025

Актуальность программы деятельности методического отдела на 2025-2030 годы обоснована несколькими ключевыми факторами, исходя из современных нормативных документов и стратегий, направленных на развитие молодежи и системы дополнительного образования.

Стратегия развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года направлена на повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина. В рамках стратегии акцент делается на использование цифровых технологий в обучении. Необходимо внедрять новые педагогические подходы, такие как смешанное обучение, геймификация и использование онлайн-платформ, что требует постоянного обновления методических рекомендаций.

Национальный проект «Молодежь и дети» ставит перед собой задачи по созданию условий для всестороннего развития детей и молодежи, формирования у них компетенций, социальных навыков и готовности к жизни в обществе.

В рамках этого проекта методический отдел МБУДО «ДДЮТ» должен акцентировать внимание к процессу разработки и внедрении дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, которые способствуют гармоничному развитию личности, вовлечению подростков в творческую и общественную деятельность.

Концепция развития дополнительного образования на период до 2030 года подчеркивает важность дополнительного образования как средства повышения качества образования в целом. Методический отдел будет формировать и адаптировать дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, учитывающие современные требования и тенденции в сфере педагогики, что позволит создать инновационные образовательные решения, соответствующие интересам и потребностям обучающихся.

В условиях постоянных изменений в образовательной среде необходима система непрерывного повышения квалификации педагогических кадров. Программа деятельности методического отдела предусматривает регулярные курсы и семинары, направленные на совершенствование профессиональных навыков педагогических работников, организацию тренингов, семинаров, мастер-классов на которых будут обсуждаться современные методики и исследования в области психологии и педагогики.

Цель: развитие системы методического сопровождения процесса в соответствии с приоритетными национальными задачами по обеспечению повышения качества дополнительного образования в МБУДО «ДДЮТ».

Задачи:

1. Разрабатывать и совершенствовать нормативную правовую базу в сфере дополнительного образования.

2. Выявлять запросы и обеспечивать педагогических работников необходимыми информационными и научно-методическими ресурсами.

3. Формировать персонифицированную систему непрерывного профессионального развития педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов.

4. Обновлять систему мониторинга и оценки эффективности дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Разрабатывать критерии оценки и статистические данные для анализа результатов деятельности учреждения.

5. Развивать образовательное пространство, способствующее проявлению активности и креативности обучающихся через использование методов музейной педагогики.

6. Обеспечивать методическое сопровождение и поддержку процесса развития Российского движения детей и молодежи, а также координировать деятельность первичного отделения Движения Первых в МБУДО «ДДЮТ».

Принципы реализации программы деятельности методического отдела:

1. Системность – данная программа является частью Программы развития МБУДО «ДДЮТ», обеспечивая согласованность между различными направлениями работы.

2. Перспективность – основное внимание будет уделяться запросам и ожиданиям педагогов, обучающихся и родителей, с целью повышения качества образовательного процесса.

3. Инновационность – внедрение новых методов, технологий и подходов в образовательную практику для повышения эффективности обучения и развития.

4. Открытость и доступность - обмен опытом, документацией и методическими материалами для повышения уровня информированности и участия всех заинтересованных сторон.

5. Гибкость – способность адаптироваться к изменению условий и потребностей, что позволит своевременно вносить коррективы в деятельность отдела.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение качества образовательного процесса.

2. Разработка и внедрение инновационных методик.

3. Увеличение уровня профессиональной компетенции педагогических работников.

4. Совершенствование системы контроля и оценки образовательных результатов.
5. Формирование позитивной образовательной среды.

Направления методической работы:

1. Аналитическая деятельность.
2. Информационно-методическая деятельность.
3. Организационно-методическая деятельность.
4. Консультационная деятельность.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
1.1	Мониторинг профессиональных и информационных потребностей педагогических работников МБУДО «ДДЮТ»	ежегодно	Иванова В.В., Панина С.В.,
1.2	Создание базы данных педагогических работников МБУДО «ДДЮТ», старших вожатых ОУ. Ведение банка данных педагогических работников прошедших курсы повышения квалификации	ежегодно	Иванова В.В., Плахова Е.Н.
1.3	Изучение и анализ состояния результатов методической работы педагогов, старших вожатых, определение направлений ее совершенствования	ежегодно	Иванова В.В., Панина С.В., Плахова Е.Н.
1.4	Выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе	ежегодно	Панина С.В.
1.5	Изучение, обобщение и распространение педагогического опыта педагогических работников МБУДО «ДДЮТ» через издание рекламных проспектов, СМИ	ежегодно	Иванова В.В., Панина С.В.
1.7	Проведение мониторинговых исследований, выявляющих профессиональные потребности, компетенции педагогов МБУДО «ДДЮТ»	ежегодно	Иванова В.В.

1.8	Анализ деятельности первичного отделения «Движения Первых» МБУДО «ДДЮТ»	ежегодно	Плахова Е.Н.
1.9	Анализ деятельности краеведческого музея МБУДО «ДДЮТ», определение путей развития	ежегодно	Плахова Е.Н.
1.10	Анализ результативности деятельности методических объединений педагогов	ежегодно	Иванова В.В.
1.11	Мониторинг результативности дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ МБУДО «ДДЮТ»	ежегодно	Иванова В.В.
1.12	«Изучение мотива выбора родителями и обучающимися МБУДО «ДДЮТ»»	ежегодно	Иванова В.В.
1.13	«Изучение характера отношений младших школьников, подростков к психоактивным веществам»	ежегодно	Иванова В.В.
1.14	«Изучение комфортности профессиональной деятельности, имиджа педагогов, определение факторов его успешности»	ежегодно	Иванова В.В.
1.5	Оценка деятельности объединений, педагога, удовлетворенности качеством образовательных услуг обучающимися и родителями (законными представителями)	ежегодно	Иванова В.В.
1.6	Социологический опрос «Отношение обучающихся МБУДО «ДДЮТ» младшего и среднего школьного возраста к явлениям коррупции»	ежегодно	Иванова В.В.
	ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
2.1	Формирование банка педагогической информации (нормативной, научно-методической, методической и т.д.)	ежегодно	Иванова В.В.
2.2	Ознакомление педагогических работников МБУДО «ДДЮТ», старших вожатых с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы, с опытом инновационной деятельности иных образовательных учреждений и педагогов	постоянно	Панина С.В., Плахова Е.Н.
2.3.	Подготовка информационных материалов, методических разработок и рекомендаций	постоянно	Панина С.В. Плахова Е.Н.

2.3	Издание буклета «Методический вестник МБУДО «ДДЮТ»	не менее 3 раза в год	Иванова В.В.
2.4	Формирование банка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	ежегодно	Панина С.В.
3	ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
3.1	Формирование заказа на переподготовку и повышение квалификации педагогических работников МБУДО «ДДЮТ»	ежегодно	Иванова В.В.
3.2	Планирование и организация целевых курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовке для различных категорий работников, в т.ч. дистанционных	ежегодно	Иванова В.В.
3.3	Организация научно-практических семинаров, практикумов, творческих лабораторий, педагогических чтений	ежегодно	Иванова В.В.
3.4	Методическое сопровождение участников конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, молодых педагогов и др.	ежегодно	Иванова В.В., Панина С.В.
3.5	Организация и проведение смотра-конкурса учебных кабинетов	декабрь 2027 г.	Иванова В.В.
3.6.	Совершенствование работы «Школы молодого педагога», системы наставничества в МБУДО «ДДЮТ»	постоянно	Иванова В.В.
3.7	Обеспечение методического сопровождения процесса аттестации педагогических и руководящих кадров МБУДО «ДДЮТ», участие в работе аттестационной комиссии МБУДО «ДДЮТ»	ежегодно	Иванова В.В.
3.8	Организация и проведение муниципальных конкурсов совместно с муниципальным опорным центром муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской области: «Лучшая дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа естественнонаучной и	октябрь-ноябрь	Иванова В.В.

	технической направленности» «Лучшая дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа художественной и социально-гуманитарной направленности» «Лучшая дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа физкультурно-спортивной и туристско-краеведческой направленности» Муниципальный конкурс для педагогов дополнительного образования «Форум педагогических идей»	2026 г. октябрь-ноябрь 2027 г. октябрь-ноябрь 2028 г. март 2029 г.	
3.9	Оказание методической поддержки педагогам дополнительного образования, специалистам МБУДО «ДДЮТ» в разработке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	ежегодно	Панина С.В.
3.10	Научно-методическое обеспечение работы педагогов с детьми, имеющими повышенные творческие способности, а также с детьми с особыми нуждами	постоянно	Иванова В.В.
3.11	Развитие партнерских отношений с ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО», другими образовательными учреждениями и организациями для обмена опытом и ресурсами.	постоянно	Иванова В.В., методисты
3.12	Методическое сопровождение деятельности первичных отделений РДДМ, краеведческого музея МБУДО «ДДЮТ». Реализация плана муниципальных мероприятий для первичных отделений РДДМ	постоянно совместно с организационно-массовым отделом МБУДО «ДДЮТ»	Плахова Е.Н.
4	КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
4.1	Организация профессионального консультирования по актуальным проблемам образования, персонифицированному финансированию	ежегодно совместно с МОЦ муниципального образования Ефремовский муниципальный округ Тульской	Иванова В.В.

		области	
4.2.	Организация постоянной консультационной помощи в проведении аттестации педагогических кадров	постоянно	методисты
4.3.	Консультирование молодых и вновь принятых специалистов.	постоянно	методисты