

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Л.Э. Белкина
«17» февраля 2015 г.



Приложение 1.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУДО «ДДЮТ»
В.В. Гладких
Приказ № 17 от «17» 02 2015 г.

Положения об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;
- Законом Тульской области от 30.09.2013г. №1989-ЗТО «Об образовании»;
- Постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Постановлением администрации муниципального образования Ефремовский район от 26.06.2014 № 970 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций Ефремовского района, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Отраслевым территориальным соглашением между администрацией муниципального образования Ефремовский район, комитетом по образованию администрации муниципального образования Ефремовский район и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли, зарегистрированного министерством труда и социальной защиты Тульской области 14.02.2013 №17-05-17/1767.

1.2. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества» (далее МКУДО «ДДЮТ»), разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ» и включает в себя:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее – ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам;
- условия оплаты труда руководителей МКУДО «ДДЮТ»;
- условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;
- условия осуществления выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда педагогических работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников в МКУДО «ДДЮТ» формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада, ставки, повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу, ставке, надбавку за

специфику работы в МКУДО «ДДЮТ», выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.5. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников муниципальных организаций Ефремовского района соответствующих отраслей.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда работников МКУДО «ДДЮТ» осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКУДО «ДДЮТ», а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ»

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	4948 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	5775 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	8930 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	10390 рублей

Должностной оклад, ставка работников МКУДО «ДДЮТ», деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по МКУДО «ДДЮТ» (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 12-16 настоящего Положения.

2.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по занимаемой должности устанавливается работникам МКУДО «ДДЮТ» в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке по занимаемой должности:

ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем МКУДО «ДДЮТ» в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам МКУДО «ДДЮТ» не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам МКУДО «ДДЮТ» согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2.1.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Организации в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1;

при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

2.1.7. С учетом условий труда работникам МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.1.8. Работникам МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.1.9. Особенности оплаты труда педагогических работников Организации устанавливаются приложением №4 к настоящему Положению.

2.1.10. Выплата заработной платы производится два раза в месяц

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	4948 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	5775 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	8247 рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	9895 рублей

2.2.2. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности, за исключением работников, занимающих должности служащих, указанных в пункте 21 настоящего Положения;

повышающий коэффициент к должностному окладу по МКУДО «ДДЮТ» (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 21-23 настоящего Положения.

2.2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу по занимаемой должности ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05

3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
5 квалификационный уровень	0,15
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08
4 квалификационный уровень	0,1
5 квалификационный уровень	0,15
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,08

2.2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем МКУДО «ДДЮТ» в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

2.2.5.. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям № 1–3 к настоящему Положению.

27. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

28. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Оклады работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

Разряд в соответствии с ЕТКС	Размер оклада, руб.
1 разряд	3795
2 разряд	3947
3 разряд	4137
4 разряд	4334
5 разряд	4812
6 разряд	5340
7 разряд	5867
8 разряд	6448

2.3.2. Работникам МКУДО «ДДЮТ» осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по МКУДО «ДДЮТ» (структурному подразделению).

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 31-34 настоящего Положения.

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем МКУДО «ДДЮТ» в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

32. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в соответствии с **приложением №5** к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, по которым на момент введения нового положения об установлении системы оплаты труда предусмотрена оплата по 9 разряду и выше тарифной сетки, при условии сохранения уровня квалификации, сложности и ответственности выполняемых работ.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Выплаты по повышающему коэффициенту за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ к окладу носят стимулирующий характер.

Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – до 0,2.

2.3.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

2.3.5. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3.6. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя МКУДО «ДДЮТ» и его заместителей

3.1. Должностной оклад директора МКУДО «ДДЮТ» определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу МКУДО «ДДЮТ», и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада директору МКУДО «ДДЮТ» определяется работодателем в соответствии с отнесением Организации к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности МКУДО «ДДЮТ».

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда руководителей и объемные показатели деятельности МКУДО «ДДЮТ» предусмотрены приложением № 6 к настоящему Положению.

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностного оклада директора МКУДО «ДДЮТ» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, с целью реализации которых создано МКУДО «ДДЮТ». Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя МКУДО «ДДЮТ» определен приложением № 7 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов заместителей директора МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора МКУДО «ДДЮТ» и средней заработной платы работников МКУДО «ДДЮТ» не может превышать восьмикратный размер.

3.2. С учетом условий труда директору МКУДО «ДДЮТ» и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Директору МКУДО «ДДЮТ» указанные выплаты устанавливаются работодателем на основании заключенного трудового договора.

Заместителям директора МКУДО «ДДЮТ» указанные выплаты устанавливаются директором в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

3.3. Премии директору МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются работодателем на основании заключенного трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №2 настоящего Положения, заместителям директора могут быть установлены директором МКУДО «ДДЮТ» в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с профсоюзной организации.

4. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МКУДО «ДДЮТ»

4.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МКУДО «ДДЮТ» (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада директора МКУДО «ДДЮТ».

4.2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады, должностные оклады, ставки, выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплаты стимулирующего характера работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», которые осуществляются за счет средств бюджета города Ефремова.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, надбавка за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ».

Расчет средней заработной платы работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ» осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада директором МКУДО «ДДЮТ».

4.3. Средняя заработная плата работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ» определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок, выплат по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам, выплат стимулирующего характера работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ» за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ» за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада директора МКУДО «ДДЮТ».

4.4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ» учитывается среднемесячная численность работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», являющихся внешними совместителями.

4.5. Среднемесячная численность работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала МКУДО «ДДЮТ», фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в МКУДО «ДДЮТ» на одной и более одной ставке (оформленный как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

4.6. Работники основного персонала МКУДО «ДДЮТ», работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

4.7. Среднемесячная численность работников основного персонала МКУДО «ДДЮТ», являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени.

4.8. Размер кратности для установления должностного оклада директора МКУДО «ДДЮТ» определяется учредителем на календарный год. В течение года возможно изменение коэффициента кратности к средней заработной плате основного персонала с учетом изменений объемных показателей.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника и в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам МКУДО «ДДЮТ», получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий

(должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов оклада, должностного оклада, ставки.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Перечень должностей работников МКУДО «ДДЮТ» для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты в порядке, предусмотренным трудовым законодательством.

5.5. Расчет части оклада, должностного оклада, ставки за час работы определяется путем деления оклада, должностного оклада, ставки работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

5.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.8. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера к должностному окладу работников МКУДО «ДДЮТ» и условия их установления

6.1. Работникам МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются ежемесячные доплаты (далее доплаты) к должностному окладу в соответствии с Показателями эффективности деятельности работников МКУДО «ДДЮТ» (Приложение 1).

6.2. Доплаты и надбавки к должностным окладам работников устанавливаются приказом МКУДО «ДДЮТ» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, внебюджетных средств по согласованию с председателем профсоюзной организации.

6.3. При определении размера доплат устанавливается конкретное количество процентов с учетом Приложения 1 настоящего Положения.

6.4. Работникам учреждения дополнительно в течение года неоднократно может быть оказана материальная помощь из средств экономии бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

6.5. Доплаты устанавливаются из фонда бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

6.6. При определении размера доплат устанавливается конкретный процент по каждому пункту Приложения 1

6.7. Размер ежемесячных доплат утверждается приказом МКУДО «ДДЮТ» по представлению Комиссии на 1 сентября ежегодно и действует в течение периода с 1 сентября по 31 августа включительно.

6.8. В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор МКУДО «ДДЮТ», с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в МКУДО «ДДЮТ», в следующем порядке:

заместителям руководителя, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений МКУДО «ДДЮТ», главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителя МКУДО «ДДЮТ»;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях МКУДО «ДДЮТ», – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Организации.

6.9. Установление выплат стимулирующего характера работникам МКУДО «ДДЮТ» осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКУДО «ДДЮТ», а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

6.10. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

6.11. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при: соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг; отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг; качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью МКУДО «ДДЮТ».

6.12. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб в МКУДО «ДДЮТ»;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета МКУДО «ДДЮТ»;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

6.13. В течение календарного года выплаты стимулирующего характера могут быть увеличены с учетом эффективности работы работника.

6.14. В течение календарного года выплаты стимулирующего характера могут быть отменены или их размер может быть уменьшен при:

- нарушении Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушении законодательства Российской Федерации и Тульской области, Устава учреждения;
- не обеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины;
- нарушении прав и законных интересов участников образовательного процесса;
- невыполнении или несвоевременном исполнении поручений, приказов и иных локальных актов учреждения.

6.15. Повышение, снижение или отмена выплат стимулирующего характера оформляется приказом МКУДО «ДДЮТ» на основании решения Комиссии.

6.16. В целях установления ежемесячных доплат и надбавок, выплат стимулирующего характера работникам создается Комиссия. Комиссия правомочна решать вопросы, отнесенные к ее компетенции, предусмотренные настоящим положением, если на заседании присутствуют не менее половины ее членов.

6.17. В целях установления ежемесячных доплат и надбавок работник в срок до 31 августа текущего года на основе самоанализа результатов деятельности представляет заместителю директора по своему направлению информацию за своей подписью.

6.18. Поступившие материалы рассматриваются заместителями директора МКУДО «ДДЮТ» по направлениям деятельности. По результатам анализа представленных материалов заместители готовят информацию для представления в Комиссию. При подготовке информации учитываются Показатели эффективности деятельности работников (Приложение 1).

6.19. Комиссия рассматривает представленную заместителями директора информацию по каждому работнику и принимает решение о размере ежемесячных доплат и надбавок открытым голосованием. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ МКУДО «ДДЮТ».

6.20. Заместители директора представляют самоанализ директору.

6.21. Комиссия может ежеквартально принимать решение о выплатах стимулирующего характера работникам. При решении о выплате премии за интенсивность и высокие результаты работы учитываются критерии и показатели для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для работников (Приложение 2). Премирование по итогам выполнения особо важных и срочных работ производится по представлению заместителей директора. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ МКУДО «ДДЮТ».

6.22. Повышение, снижение или отмена выплат стимулирующего характера относится к компетенции Комиссии.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам МКУДО «ДДЮТ», в т.ч. директору, заместителям директора устанавливается надбавка за специфику работы в процентном отношении от оклада, должностного оклада, ставки в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за специфику работы, закрепляется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

7.2. Работникам МКУДО «ДДЮТ», в т.ч. директору, заместителям руководителя в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МКУДО «ДДЮТ», а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику МКУДО «ДДЮТ» материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор МКУДО «ДДЮТ» в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников. Решение об оказании директору МКУДО «ДДЮТ» материальной помощи и ее конкретных размерах принимает работодатель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

7.3. Педагогическим работникам, директору, заместителям директора, руководителям структурных подразделений, заместителям МКУДО «ДДЮТ», деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании».

Директору МКУДО «ДДЮТ» указанные выплаты устанавливаются работодателем.

Педагогическим работникам, заместителям директора, руководителям структурных подразделений МКУДО «ДДЮТ» указанные выплаты устанавливаются директором МКУДО «ДДЮТ».

Работникам МКУДО «ДДЮТ» устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к должностному окладу за нагрудные знаки и почетные звания:

А) Доплаты:

- за ученую степень доктора наук – 7000 руб.;
- за ученую степень кандидата наук – 3000 руб.

Б) Надбавки:

- за наличие значка «Отличник народного просвещения», нагрудного знака и почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 20% должностного оклада.

7.4. Работникам МКУДО «ДДЮТ», один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере оклада, должностного оклада по основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору МКУДО «ДДЮТ» устанавливается работодателем.

Работникам МКУДО «ДДЮТ» единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается директором.

7.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения – со дня присвоения, награждения;
при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.


7.6. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников МКУДО «ДДЮТ», могут привлекаться для проведения учебных занятий с учащимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно приложению №9 к настоящему Положению.

Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты, предусмотренных приложением №9 к настоящему Положению к должностным окладам, ставкам работников образования, установленным на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

В размеры оплаты труда, рассчитанной в соответствии с приложением №9 к настоящему Положению, включена оплата за отпуск.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Приложение 1
к Положению об условиях оплаты
труда МКУДО «ДДЮТ»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Л.Э. Белкина
«17» февраля 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУДО «ДДЮТ»
В.В. Гладких
Приказ № 18 от 14.02.2015 г.

ПОКАЗАТЕЛИ

**Эффективности деятельности работников муниципального казенного учреждения
дополнительного образования «Дворец детского (юношеского) творчества»**

ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ:

№ п/п	Критерии	Показатель	Процент
1.	Работа в режиме экспериментальной площадки:		
	а) федеральной		15
	б) областной		10
	в) муниципальной		5
2.	Руководство методическим объединением (наличие анализа работы МО, плана работы, проведение недель, открытых занятий, работа по распространению передового опыта)		
	уровень ОУ		5
3.	Результаты участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, других мероприятиях, имеющих официальный статус:		до 30
	региональный уровень		5
	федеральный уровень		10
	международный уровень.		15
	Присвоение звания «Образцовый коллектив»		20
4.	Организация участия воспитанников, педагогов в конкурсах, соревнованиях, других мероприятиях, имеющих официальный статус		
	региональный уровень		5
	федеральный уровень		10
	международный уровень		15
5.	Выполнение обязанностей ответственного за охрану труда		20
6.	Сроки реализации дополнительной образовательной программы от 3-х и более лет		5
7.	Использование электронных образовательных ресурсов		
	наличие сайта, созданного самостоятельно		10
8.	Руководство профсоюзной деятельностью МКУДО «ДДЮТ», Советом МКУДО «ДДЮТ», работа		5

9.	Разработка и внедрение новых комплексных программ, авторских программ дополнительного образования детей, программ деятельности		10
10.	Организация летнего отдыха учащихся а) многодневные походы б) работа с лагерями дневного пребывания		10 5
11.	Работа с сайтом МКУДО «ДДЮТ», официальным сайтом, мониторингами		до 30
12.	Работа с детьми с особыми нуждами		10
13.	Успешность образовательной деятельности. Качество освоения программ: Процент освоения дополнительной образовательной программы	не ниже 97%	5
14.	Использование в процессе обучения современных педагогических, информационных и инновационных технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих)		5
15.	Оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся	Данные анкетирования	5
16.	Участие в региональных, муниципальных педагогических проектах: - руководство и активное участие		10
17.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с организацией и проведением городских и областных мероприятий		10
18.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей.		10
19.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		10
20.	Динамика результатов учащихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		5
21.	За проведение мероприятий в рамках исполнения рекомендаций по ювенальной юстиции		10
22.	Организация и активное участие в досуговых мероприятиях, проводимых на платной основе		до 20
23.	Наличие обоснованных жалоб, административных взысканий от участников образовательного процесса		-10
24.	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов		
	муниципальный уровень		5
	региональный уровень		10
	федеральный уровень		15
	международный уровень		20
25.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)		10
26.	Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства		

	муниципальный уровень		5
	региональный уровень		10
	федеральный уровень		15
27	Победители и призеры в профессиональных конкурсах педагогического мастерства		
	муниципальный уровень		10
	региональный уровень		20
	федеральный уровень		30
28	Реализация программ дополнительного образования, организация досуговых мероприятий для учащихся старшего школьного возраста, реализация предпрофильной подготовки		10
29	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательных учреждений, осуществление сетевого взаимодействия в контексте совместной реализации ФГОС начального общего образования		20
30	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних		10

**ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ
за выслугу лет в МКУДО «ДДЮТ»**

1. Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам МКУДО «ДДЮТ» (за исключением директора, заместителей директора) в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

2. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

3. Исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет в МКУДО «ДДЮТ» производится в порядке, предусмотренном приложением №2 к Положению об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ».

4. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет работникам образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно приложению №3 к Положению об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ».

**ПОРЯДОК
исчисления стажа для установления
повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу,
ставке за выслугу лет**

1. В стаж работы засчитывается:

а) время работы в МКУДО «ДДЮТ»;

б) время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, – независимо от продолжительности перерыва;

в) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;

г) работникам МКУДО «ДДЮТ» при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (учреждениях) на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности;

2. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов,

предусмотренных в подпункте «а» пункта 2 Порядка исчисления стажа для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет (далее – Порядок);

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных Организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

педагогам-библиотекарям;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных Организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям Организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных Организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных Организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Работникам МКУДО «ДДЮТ» время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

9. Работникам МКУДО «ДДЮТ» могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

10. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа директора в соответствии с Положением об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет, утвержденным локальным нормативным актом МКУДО «ДДЮТ», принятым с учетом мнения профсоюзной организации. Для предварительного рассмотрения вопроса приказом создается соответствующая комиссия, по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет.

ПЕРЕЧЕНЬ
организаций (учреждений) и должностей, время работы в которых
засчитывается в стаж работников образования (педагогический стаж)

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с</p>

Наименование организаций	Наименование должностей
	образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь
II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ОСОБЕННОСТИ оплаты труда педагогических работников

1. Порядок оплаты труда за часы педагогической (преподавательской) работы

Оплата труда педагогических работников (педагогов дополнительного образования и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в МКУДО «ДДЮТ», устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы.

Тарификационный список педагогических работников (педагогов, учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

1.1. Педагоги, учителя, преподаватели.

1.1.1. Оплата за часы педагогической работы педагогов в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ», определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ», осуществляющих образовательную деятельность, на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется оплата:

Педагогов, учителей и преподавателей за работу в другой Организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства

1.1.2. Установленная педагогам МКУДО «ДДЮТ» при тарификации оплата за часы педагогической работы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.1.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета оплаты за часы педагогической работы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.1.5. Педагогическим работникам, поступившим на работу в период летних каникул, оплата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов

(повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ», определенных приложением №8 к Положению об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ».

При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МКУДО «ДДЮТ» применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 1.1.1 настоящего приложения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в той же или другой Организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), надбавок за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ» (структурном подразделении), определенных приложением № 8 к Положению об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ», на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

3. Порядок оплаты труда работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся

3.1. За педагогическими и другими работниками МКУДО «ДДЮТ» при направлении их, по согласованию с директором, в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных организациях независимо от организационно-правовых форм сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

3.2. Для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых органами местного самоуправления и Организациями, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором. В случае привлечения их к работе сверх предусмотренного при тарификации объема учебной

нагрузки, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Для педагогических и других работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, с их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

3.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), выплат компенсационного характера, надбавок за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ» (структурном подразделении), установленных Положением об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ».

3.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента по занимаемой должности, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, повышающего коэффициента по организации), выплат компенсационного характера, надбавок за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ», установленных Положением об условиях оплаты труда работников МКУДО «ДДЮТ».

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей рабочих, имеющих право на повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Другие рабочие, выполняющие качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

ПОРЯДОК
отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда
руководителей и объемные показатели деятельности МКУДО «ДДЮТ»

1. Отнесение муниципальных организаций Ефремовского района, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Организаций), к группам по оплате труда руководителей производится не чаще одного раза в год работодателем в установленном порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Организаций.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим порядком, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Организациях, суммарное количество баллов может быть увеличено работодателем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда директора контингент обучающихся определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких объединениях учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365:

4. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования Ефремовского района относятся к группам по оплате труда по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. К объемным показателям деятельности относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников МКУДО «ДДЮТ», количество обучающихся и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству МКУДО «ДДЮТ».

8. Объем деятельности МКУДО «ДДЮТ» при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Таблица № 1

№ п /п	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в Организации (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	За каждого обучающегося	0,3
2.	Количество работников в Организации	За каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую	1

№ п /п	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов
		квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	0,5 1
3.	Количество обучающихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа	За каждого обучающегося	0,5
4.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося	0,5
5.	Наличие статуса базовой, ресурсной Организации, стажировочной площадки, пилотной Организации	За каждый вид	10
6.	Наличие статуса региональной инновационной площадки		15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	15
8.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе организации	За каждую единицу	3, но не более 20 за все автотранспортные средства
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	За каждую единицу, находящуюся на балансе организаций; в других случаях	30 15
10.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
11.	Наличие в Организации интерната и др. структурных подразделений	За каждый вид	20
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
14.	Наличие групп дошкольного образования в Организациях	За каждую группу	10
15.	Наличие классов (групп), в которых реализуется инклюзивное обучение	За каждый класс	5

№ п /п	Объемные показатели	Условия расчета	Кол-во баллов
16.	Наличие обучающихся по дистанционной форме обучения	За каждого обучающегося	0,5
17.	Наличие обучающихся по индивидуальному учебному плану, в том числе реализующих ускоренное обучение	За каждого обучающегося	0,5

9. Организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

/п	Тип и специфика деятельности (специальные наименования) образовательных организаций	Группа, к которой образовательная организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
	2	3	4	5	6
.	Дошкольные образовательные организации; общеобразовательные организации; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения
размеров должностных окладов руководителей Организаций**

концертмейстер
методист
младший воспитатель
педагог-организатор
педагог-психолог
социальный педагог
учитель-дефектолог
учитель-логопед.

**РАЗМЕРЫ
надбавок за специфику работы в МКУДО «ДДЮТ» (структурном
подразделении)**

/п	Наименование организаций	Категория работников	Размеры надбавок, %
1. Дошкольные образовательные организации			
1.	Организации дополнительного образования	Педагогические работники, чья деятельность непосредственно связана с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - по перечню, утвержденному Положением об оплате труда работников в Организации	10

¹ – размер надбавки за специфику работы директору устанавливается независимо от количества классов, групп, отделений.

² – размер надбавки за специфику работы применяется для лиц, работающих с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, пропорционально доле рабочего времени, фактически отработанного в режиме с разрывом.

1. Размер надбавки за специфику работы определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности МКУДО «ДДЮТ».

2. Надбавка за специфику работы устанавливается за фактически отработанное время.